



# ONTWIKKELKOMPAS

**Een krachtgericht  
functioneringsgesprek**

# Programma

BEHOEFTE  
AANPAK  
CONCEPT ONTWIKKELKOMPAS



# Waarom?

- **Krachtwerk is van en voor ons allemaal**
- **Aangezet door onze krachtwerkcoaches**
- **Behoeftte vanuit de teamleiders**



# Aanpak

- **Gesprek manager HR**
- **Brainstormsessie**
- **Eerste concept zonder voorbeeldvragen**
- **30-10 2e concept ontwikkelkompas besproken**



# Concept Ontwikkelkompas



<u>Terugblik &amp; feedback</u>		
<u>Vitaliteit &amp; gezondheid</u>		<u>Talent &amp; motivatie</u> <u>Ontwikkeling &amp; plezier</u>
<u>Samenwerking &amp; kwaliteit</u>		<u>Werksituatie</u>
<u>Afspraken / samenvatting</u>		
<u>Acties</u>	<u>Door wie?</u>	<u>Wanneer?</u>
1		
2		
3		
Inzet LBB		
Inzet vitaliteitsuren		



#### Terugblik & feedback

- Evaluatie vorige gesprek, afspraken
- Wat zijn de resultaten van deze afspraken uit het vorige gesprek?
- Welke feedback heb je van anderen ontvangen?
- Welke ontwikkelingen zijn er geweest in de afgelopen periode?
- Tips en tops van leidinggevende

#### Vitaliteit & gezondheid

- Hoe gaat het met je?
- Hoe ervaar je jouw werk-privé balans?
- Wat zijn (vroeg)signalen voor jou waardoor je weet dat de spanning begint op te lopen?
- Zijn er dingen die we kunnen veranderen voor een betere balans?
- Hoe staat het met jouw verzuim?
- Hoe werk je aan jouw vitaliteit en gezondheid?

#### Samenwerking & kwaliteit

- Wat ziet de eigen leidinggevende hierin?
- Wat heb je nog nodig aan informatie en begeleiding om je te ontwikkelen in Krachtwerk?
- Waar zie jij kansen voor jezelf, je leidinggevende of de organisatie om de waarden nog beter tot hun recht te laten komen?
- Hoe ondersteunt jouw leidinggevende jou in jouw ontwikkeling?
- Wat heb jij nodig van jouw leidinggevende?
- Waar is jouw leidinggevende goed in, wat zou die nog beter kunnen doen?

#### Talent & motivatie Ontwikkeling & plezier

- Wat heeft je energie gegeven en wat heeft je energie gekost?
- Waar wil jij nog meer in groeien? Welke doelen wil je behalen?
- Hoe kunnen we jou daarbij helpen?
- Wat is het beeld van de eigen leidinggevende hierin?
- Heb jij een concrete behoefte aan cursussen, trainingen, opleiding of coaching om je kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen?

#### Werk situatie

- Past de functiebeschrijving nog bij wat je in de praktijk doet?
- Lukt het je om zelfstandig je taken uit te voeren? Wat heb je nodig om hierin te groeien?
- Hoe ervaar je op dit punt de samen-
- SMO verwacht eigenaarschap van jou. Wat betekent dit voor jou? Wat ziet de eigen leidinggevende hierin?
- Lukt het jou om je werk te doen in de uren die daarvoor staan?
- Hoe is jouw rol in jouw team? Hoe zien anderen jou? Hoe ziet de eigen leidinggevende dit?
- Krachtwerk: heb je de methode voldoende onder de knie? Waar zie jij in jouw werk Krachtwerk tot uiting komen?
- Hoe ervaar je de ondersteuning vanuit SMO?

#### Afspraken / samenvatting

##### ACTIEPLAN aangevuld met verplichtingen uit cao

- Wat zijn de belangrijkste conclusies en/of afspraken die tijdens het gesprek zijn gemaakt?
- Afspraken specifiek met betrekking tot de persoonlijke individuele inzetbaarheid (PII):
  - o Loopbaanbedrag
  - o Vitaliteitsuren

(NB denk eraan dat sommige afspraken nog apart moeten worden vastgelegd in een aanvraag LBB/scholingsovereenkomst)