

Krachteninventarisatie Team

<p style="text-align: center;">Wonen</p>  <p>Herstelondersteunende omgeving? Omgeving bevorderlijk voor het behalen van doelen? Welke stimulerende elementen zijn er?</p>	<p style="text-align: center;">Geld en inkomen</p>  <p>Hoe is de financiering geregeld? Welke invloed hebben we? Hoe dragen we bij aan een duurzame organisatie?</p>	<p style="text-align: center;">Leren en Werken</p>  <p>Zijn er genoeg uitdagingen? Welke deskundigheidsbevordering is er? Is het een lerende organisatie? Welke trainingen zijn er?</p>	<p style="text-align: center;">Vrije tijd</p>  <p>Aandacht voor draagkracht en draaglast? Werk/privé Balans hierin? Uitjes? Ruimte voor ontspanning?</p>
<p style="text-align: center;">Team</p>  <p>Welke talenten hebben de medewerkers? Hoe is de verbinding onderling? Hoe maakt men gebruik van elkaars expertise? Welke krachten zitten er in het team? Hoe wordt gebruik gemaakt van de successen?</p>	<p style="text-align: center;">Zingeving</p>  <p>Welke overtuigingen zijn er? Wat is het ideaalbeeld? Passie? Professionalisering? Motivatie? Werken vanuit de bedoeling?</p>	<p style="text-align: center;">Gezondheid en zelfzorg</p>  <p>Wat doen we om gezond te blijven? Hoe dragen we zorg voor elkaar? Burn out voorkomen? Balans in privé en werk? Doen wat je wilt doen? Is er een open cultuur?</p>	<p style="text-align: center;">Veiligheid</p>  <p>Wat weten we over onze eigen veiligheid? Hoe hebben we hier aandacht voor? Wat is belangrijk binnen het werk? Wat heeft iedereen uit het team nodig om zich veilig te voelen en te blijven?</p>

Welke krachten, talenten, hulpbronnen en mogelijkheden zijn er?
Welke wensen en ambities heeft het team voor de (nabije) toekomst?
Wat vinden we als team het belangrijkste?

- 1.
- 2.
- 3.